L'ÉPUISEMENT DES PROFESSIONNEL.LES DU SECTEUR ATL

Manque de motivation et d'investissement
STICS asbl

Turn-over des équipes

Insécurité emploi
STICS asbl

Epuisement, tristesse
STICS asbl

Perte de sens
STIC

Moins de motivation, absence d'émerveillement
STICS asbl

Se sentir démunis
STICS asbl

Difficultés d'organiser des formations → professionnels insuffisamment formés
STICS asbl

Manque de qualité accueil
STICS asbl

Manque de repères clairs
STICS asbl

Pas de relais
S asb

Travail non fait, baclé
STICS asbl

Projets inachevés, pas d'évolution
STICS asbl

Pas d'échange, pas de place aux temps d'informations, de partage
STICS asbl

confusion de rôles
STICS

découragement
STICS asbl

Invisibilité

Publics fragiles (santé mentale/physique)

Inconfort de ce type de métier
STICS asbl

Pas de vrai contrat (ALE)

Aides à l'emploi qui disparaissent

Horaires coupés et temps partiels

Absentéisme
STICS asbl

Méconnaissance de la fonction (accueillants, responsables projets, coordinateurs ATL)
STICS asbl

Manque de reconnaissance
STICS asbl

Statuts inconfortables et variés
STICS asbl

Règlements qui n'évoluent pas
STICS asbl

Formations : manque de considération par les instances publiques des métiers d'accueillantes (pas les mêmes droites que d'autres travailleurs)
STICS asbl

Méconnaissance de la fonction de coordinateur ATL

Contraintes de l'employeur, des communes, de l'asbl + subsides ONE
STICS asbl

QUI SUIS-JE???
STICS asbl

Manque de moyens financiers et humains
STICS asbl

Manque de moyens, salaires bas, manque de matériel
STICS asbl

Infrastructures et espaces inadaptés
STICS asbl

Gap entre les moyens RH, financiers, temps,... et les ambitions
STICS asbl

Partenariats multiples à gérer

Etendue des missions
STICS asbl

Temps de traitement long et procédures longues
STICS asbl

Augmentation du temps administratif
STICS asbl

Méconnaissance des cadres, des pratiques

Calendriers qui ne concordent pas (civil, ONE, scolaire,...)
STICS asbl

Lourdeur administrative
STICS asbl

Méconnaissance des politiques face aux réalités de terrain

Secteur humain/social : "ça va aller"
STICS asbl

Solitude
STICS asbl

Surcharge
S asbl

Charge de travail reportée
STICS asbl

L'ÉPUISEMENT DES PROFESSIONNEL.LES DU SECTEUR ATL

Manque de motivation et d'investissement
STICS asbl

Turn-over des équipes

Insécurité emploi
STICS asbl

Epuisement, tristesse
STICS asbl

Perte de sens

Moins de motivation, absence d'émerveillement
STICS asbl

Se sentir démunis
STICS asbl

Difficultés d'organiser des formations → professionnels insuffisamment formés
STICS asbl

Manque de qualité accueil
STICS asbl

Manque de repères clairs
STICS asbl

Pas de relais

Travail non fait, baclé
STICS asbl

Projets inachevés, pas d'évolution
STICS asbl

Pas d'échange, pas de place aux temps d'informations, de partage
STICS asbl

confusion de rôles

découragement
STICS asbl

Invisibilité

Méconnaissance de la fonction (accueillants, responsables projets, coordinateurs ATL)
STICS asbl

Manque de reconnaissance
STICS asbl

Méconnaissance de la fonction de coordinateur ATL

Contraintes de l'employeur, des communes, de l'asbl + subsides ONE
STICS asbl

QUI SUIS-JE???

Partenariats multiples à gérer

Etendue des missions
STICS asbl

Augmentation du temps administratif
STICS asbl

Méconnaissance des cadres, des pratiques

Temps de traitement long et procédures longues
STICS asbl

Calendriers qui ne concordent pas (civil, ONE, scolaire,...)
STICS asbl

Lourdeur administrative
STICS asbl

Publics fragiles (santé mentale/physique)

Horaires coupés et temps partiels

Absentéisme
STICS asbl

Formations : mar
par les instances
d'accueillantes (pas les mêmes droites que d'autres travailleurs)
STICS asbl

inadaptés
STICS asbl

Surcharge

Secteur humain/social : "ça va aller"
STICS asbl

de travail reportée
STICS asbl

Resouder l'équipe
STICS asbl

Formations
STICS asbl

Valoriser la fonction

Assumer des décisions de fermeture de l'accueil pour des formations
STICS asbl

Travailler sur la visibilité, la communication
STICS asbl